

Vacatures

Neonatoloog voor de duur van 2 jaren

Geplaatst op: 8 augustus 2019

Reageren tot: 19 september 2019

Afdeling: Kindergeneeskunde

Beroepsgroep: Medisch

Vacaturenummer: v19.0308

Wat ga je doen?

De werkzaamheden omvatten klinische neonatologie, inclusief diensten en transporten, neonatale follow-up, onderwijs en opleiding. Er wordt een bijdrage verwacht aan het verder innoveren van de afdeling en het vormgeven van de “family centered care” gedachte. Onderzoek dat aansluit bij de bestaande onderzoeklijnen is mogelijk en zal gefaciliteerd worden.

Wat vragen wij van jou?

Je bent een binnen de EU geregistreerd kinderarts die de Nederlandse taal beheerst. Bij aanstelling dien je te zijn ingeschreven in het BIG register en in het medisch specialistenregister van de MSRC. Naast een enthousiaste werkhouding toon je flexibiliteit en kun je uitstekend samenwerken.

Fellows neonatologie die de neonatologie opleiding binnenkort afronden worden nadrukkelijk uitgenodigd te reflecteren.

Voor deze functie geldt dat je voor aanvang van het dienstverband een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) moet kunnen overhandigen.

Hoe ziet je werkomgeving eruit?

Met haar ruim 6.500 medewerkers behoort het Maastricht UMC+ tot de grootste werkgevers in Limburg terwijl haar onderzoeken, haar kwaliteit van zorg en het onderwijs vermaard zijn over de hele wereld. In die omgeving liggen voortdurend kansen voor al diegenen die samen met ons willen excelleren. De afdeling Kindergeneeskunde van het Maastricht Universitair Medisch Centrum+ vervult een Euregionale topklinische en academische kindergeneeskunde functie.

De afdeling Neonatologie van dit specialisme is gespecialiseerd in de opvang, behandeling en de verpleging van premature, dysmature en zieke pasgeborenen op het niveau van intensive care, high care en medium care. De afdeling is een van de tien landelijke centra voor neonatale intensive care. De NICU wordt ondersteund door andere deelspecialismen en dit betreft alle voorzieningen, behalve ECMO en kindercardiochirurgie.

Aanstelling

Het betreft een tijdelijk aanstelling conform artikel 2.4.2 van de Cao umc, vooralsnog tot 1 oktober 2021.

Je wordt aangesteld in een volledige dienstbetrekking van tenminste 40 uren en maximaal 48 uren gemiddeld per week op jaarbasis (exclusief diensten en arbeid verricht tijdens diensten). Inclusief diensten en arbeid verricht tijdens diensten ben je op jaarbasis gemiddeld 55 uur per week werkzaam. Deeltijd aanstellingen zijn bespreekbaar.

Er wordt van je verwacht dat je deelneemt in de onregelmatigheidsdiensten tijdens avond-nacht, weekenduren en feestdagen.

Wat bieden wij?

De Cao universitair medische centra (umc) is op deze functie van toepassing.

Wij bieden je:

- Eindejaarsuitkering van 8,3% van je bruto jaarsalaris;
- Goede pensioenvoorziening bij het ABP;
- Mogelijkheid om je collectief te verzekeren voor o.a. ziektekosten (umc) en arbeidsongeschiktheid (Loyalis);
- Cao à la Carte, waaronder bijvoorbeeld een fietsregeling en sportabonnement;
- Diverse incompany trainingen en mogelijkheid tot ontwikkeling via e-learning methodiek.

Salaris

Afhankelijk van opleiding en ervaring zal er een passend salarisaanbod worden gedaan conform de Cao umc.

Heb je nog vragen?

Inhoudelijk vragen over de vacature beantwoorden Mark van der Hoeven, hoofd neonatologie (m.vander.hoeven@mumc.nl), Eduardo Villamor (e.villamor@mumc.nl) en Matthias Hütten (matthias.hutten@mumc.nl).

Voor meer informatie over de functie, de sollicitatieprocedure of overige vragen kun je contact opnemen met Werving & Selectie. Bereikbaar iedere werkdag op telefoonnummer: 043-387 59 77 of per mail: solliciteren.wervingselectie@mumc.nl

Meer algemene informatie over arbeidsvoorwaarden en werken bij het Maastricht UMC+ is te vinden op www.werkenbijmumc.nl. Wij verzoeken je, vóór 5 september 2019, digitaal te solliciteren via deze website.

Een screening en/of online assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.